

Approvato con Delibera G.C. n. 133 del 19/12/2019

REGOLAMENTO “DISCIPLINA PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI ACCERTAMENTO EVASIONE PER IL PERSONALE DEGLI UFFICI TRIBUTI PREVISTI DALL’ART. 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE 145/2018”

Articolo 1 *(Oggetto e finalità)*

- Il presente regolamento, in attuazione delle vigenti norme legislative, contrattuali e regolamentari, contiene disposizioni in merito all'utilizzo del fondo previsto dall'art. 1, comma 1091, della Legge 145/2018, nonché modalità e criteri di ripartizione dei correlati incentivi economici.
- L'attribuzione degli incentivi economici è finalizzata a incentivare l'efficienza e l'efficacia dell'accertamento dell'evasione dell'Imposta Municipale Unica (IMU) nonché della Tassa Rifiuti (TARI), valorizzando le professionalità interne all'amministrazione e incrementando la produttività del personale impegnato nelle attività di cui al presente regolamento.

Articolo 2 *(Soggetti interessati)*

- Il presente regolamento si applica al personale in servizio presso l'Area Tributi o al personale interno all'Amministrazione Comunale, purché in ogni caso distaccato o assegnato, anche temporaneamente, all'Area stessa al fine di espletare l'attività di cui all'oggetto.
- I soggetti interessati al presente regolamento sono individuati nel gruppo di lavoro costituito in relazione agli obiettivi di recupero evasione IMU/TARI, individuati a seconda delle diverse esigenze, anche in merito ai mutamenti normativi ed alle scadenze di legge che verranno evidenziate di anno in anno, agli strumenti tecnici e alle risorse umane maggiormente idonee al fine di ottenere il miglior risultato possibile.
- Oltre al predetto personale è interessato al presente Regolamento il Responsabile dell'Imposta;

Articolo 3 *(Formazione professionale e strumentazione)*

1. Per il personale inserito nel gruppo di lavoro l'Ente:

- Promuove l'aggiornamento nell'ambito del piano di formazione del personale, consistente nella partecipazione a corsi di specializzazione, nell'approvvigionamento di testi e pubblicazioni anche attraverso l'abbonamento a riviste specialistiche, ecc.;

- garantisce la dotazione di adeguati spazi operativi e relativi arredi, di adeguate e nuove strumentazioni professionali, di mezzi operativi informatici e di tutti i necessari ed attinenti beni di consumo.

Articolo 4
*(Costituzione del fondo
e riparto)*

- E' costituito un fondo nel quale confluiscono tutte le risorse destinate agli incentivi per le attività di accertamento/evasione IMU/TARI nella misura stabilita al successivo comma 4.
- Il compenso incentivante deve remunerare una produttività reale ed effettiva del personale interno, definita secondo un ben preciso percorso, che parte dalla previa definizione degli obiettivi e si conclude con l'accertamento del grado di realizzazione degli stessi tenendo conto del tempo dedicato all'attività di accertamento secondo qualità e quantità del lavoro svolto.
- La Giunta su proposta del Responsabile dell'Area Tributi, definisce il piano degli obiettivi e indica i soggetti partecipanti alle attività di recupero evasione IMU/TARI individuati eventualmente anche tra personale esterno all'ufficio. Al termine dell'esercizio lo stesso Responsabile approva la relazione conclusiva e dispone la relativa liquidazione, previa verifica da parte del Segretario Comunale.
- Il fondo per l'incentivazione viene costituito destinando, il 3% del maggior gettito riscosso derivante dal recupero della evasione delle entrate IMU/TARI, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, al lordo degli oneri

riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione. Tale maggior gettito viene definito con riferimento al dato finanziario dell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato.

- Ai sensi dell'articolo 1, comma 1091 della Legge 145/2018, il fondo è destinato:
- per un ammontare pari all'90%, da ripartire tra i soggetti di cui all'articolo 2 nella seguente misura;
 - Responsabile Imposta 25%; Responsabile del procedimento 25%;
 - Personale settore Tributi 50% (max 25% a persona);
 - Nel caso di partecipazione di personale esterno all'ufficio tributi si procederà a rimodulare le percentuali.
- per un ammontare pari al 10%:
- all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione;
 - all'implementazione delle banche dati integrate per il controllo e il miglioramento della capacità di accertamento, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli;
 - La determinazione dell'importo effettivo da liquidare viene effettuata sulle somme effettivamente riscosse e non contestate, a seguito dell'emissione di avvisi di accertamento e liquidazione, al netto delle spese di notifica, dedotte eventuali spese derivanti dall'assunzione di

personale straordinario e/o dall'attività di convenzioni con altri enti per l'esecuzione di attività di accertamento di evasione d'imposta.

- La quota da attribuire ad ogni dipendente, non può superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo individuale.

Articolo 6
(Rapporti con altri servizi comunali)

1. Eventuali richieste di informazioni o di documentazione ad altri Servizi Comunali, utili allo svolgimento dell'attività di recupero evasione, sono da considerarsi come regolari scambi di dati tra Servizi diversi e non rientrano pertanto nelle collaborazioni di cui agli artt. 2 del presente regolamento.

Articolo 7
(Entrata in vigore)

1. Il presente regolamento concerne il periodo che va dal primo gennaio 2019. Nel primo anno di applicazione il maggior gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti IMU/TARI è con riferimento all'esercizio fiscale 2018 approvato con il conto consuntivo entro i termini di legge.