



COMUNE di VERGIATE

(Provincia di Varese)



REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE REGIME ORDINARIO

Art. 52, comma 1-bis, del D.LGS 165/2001 ed ART. 15 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI
2019/2021



Approvato con deliberazione della G.C. N. 123 del 16/11/2023

Premessa

Al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali come dettate dalla normativa e dal CCNL del 16.11.2022, il COMUNE DI VERGIATE può attivare procedure comparative per la progressione verticale riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito.

Gli atti relativi all'avvio di procedure di reclutamento sono adottati sulla base della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale – sezione 3.3 del PIAO approvato con deliberazione della Giunta comunale n.66/2023.

Art. 1

Il presente Regolamento disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure comparative per le progressioni di carriera, riservate al personale dipendente, mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni dell'art. 15 del CCNL comparto funzioni locali del 16 novembre 2022 triennio 2019 -2021 e dell'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. che testualmente recita: *“omissis....Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata:*

- *sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizi;*
 - *sull'assenza di provvedimenti disciplinari;*
 - *sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
 - *nonché' sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*
-omissis....”*

Art. 2

Il sistema di progressione tra le aree si concretizza in una verifica dell'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale corrispondente ad inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.

Art. 3

La progressione di carriera viene attribuita al/alla dipendente meglio classificato/a nella graduatoria relativa agli esiti della procedura comparativa, a cura di una Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal presente Regolamento.

Art. 4

La Giunta Comunale individua, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, (sezione 3.3 PIAO) i posti che devono essere coperti mediante procedure comparative interne.

Art. 5

Il Servizio Risorse Umane, secondo le previsioni regolamentari, dispone, in esecuzione delle direttive dell'Amministrazione, un Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri, secondo l'allegato A), e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Art. 6

L'Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio per otto giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. L'Avviso viene, altresì, divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite l'iter interno di protocollo informatico e/o email interne. Viene inoltre partecipato a tutti gli incaricati/e di Elevata Qualificazione.

Il termine per la presentazione delle domande, indicato nell'Avviso, viene previsto all'ottavo giorno successivo alla pubblicazione dello stesso.

L'Avviso può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richiede.

Art. 7

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

Art. 8

Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera i dipendenti a tempo indeterminato che siano in servizio attivo presso il Comune di Vergiate alla data di avvio della procedura nonché alla data della sua conclusione.

Gli altri requisiti necessari per la partecipazione sono:

1. Essere inquadrati nell' area immediatamente inferiore e con attinente profilo professionale a quello indicato nell'apposito avviso, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda;
2. Avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
3. Essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno. I titoli di studio verranno specificatamente individuati dal singolo avviso di selezione per ciascun profilo oggetto di procedura comparativa.
4. Disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio.
5. Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori alla multa.

Tutti i requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la partecipazione alla selezione ed al momento della stipula del contratto.

Art. 9

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nell'allegato "A";

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

Art. 10

Le valutazioni ottenute dai dipendenti presso altre amministrazioni, nell'arco temporale del triennio precedente alla procedura, vengono aritmeticamente parametrize, se espresse in scala differente, secondo le modalità di attribuzione dei punteggi previste nell'ente dal vigente sistema di valutazione delle performance.

Art. 11

Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono enunciati in un apposito verbale della Commissione, approvato con determinazione del Responsabile dell'area Amministrativa.

Art. 12

La graduatoria della procedura di progressione verticale interna viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito, sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo on line del Comune di Vergiate per almeno otto giorni consecutivi.

Art. 13

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione dell'avviso di progressione tra le aree.

ALLEGATO "A"

Progressioni fra aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL 2019/2021

Art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001

"omissis.. fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.omissis..."

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI / PUNTEGGI	Operatori → Operatori esperti	Operatore esperto → Istruttore	Istruttore → Funzionario ed EQ
Valutazione positiva ed esperienza maturata nell'area di provenienza	35	35	35
Titolo di studio (ulteriore rispetto a quello per l'accesso all'area)	20	20	20
Competenze professionali	45	45	45
TOTALE	100	100	100

AREA DEGLI OPERATORI → AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

DECLARATORIE - Allegato A del CCNL Funzioni locali 2019—2021

Requisiti di accesso dall'esterno:

Assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale.

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Valutazione positiva ed esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite **max 35 punti**:
 - Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della **valutazione della performance** (media dell'ultimo triennio) **max 10 punti**

Competenze ambito lavorativo (media ultimo triennio valutazione performance) Max 10 Punti	Punti
da 60 a 70	4
da 71 – 80	6
da 81 - 90	8
da 91 – 100	10

- Servizio effettivo prestato nell'area immediatamente inferiore a quella indicata nell'avviso e con profilo professionale attinente: 3 punti per ogni anno e frazione di anno (rapportata a mese di servizio) anche a tempo determinato, **max 25 punti**

Servizio effettivo area inferiore Max 25	Punti 3/anno
Anni: (_____ *3) = _____	
Mesi: (_____ /12*3) = _____	
Totale _____	

- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno: entro il limite **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento scolastico ed attinenti all'area di inquadramento/profilo professionale)

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	8
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) assorbe il titolo precedente	12
Diploma di laurea triennale	8

- c) competenze professionali acquisite: entro il limite **max punti 45**

- Percorsi formativi **max punti 10**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e conclusi con test finale pertinenti con il profilo professionale da ricoprire = 1,5 punti per ogni attestato;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno negli ultimi 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza **max 10 punti**:
 - responsabilità assegnate attinenti all'ambito professionale indicato nell'apposito avviso = 2 punti/anno o frazione /anno proporzionalmente;
- Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo attinente all'ambito professionale dell'area organizzativa indicata nell'apposito avviso **max 25 punti** = 2 punti per ogni anno o frazione/anno proporzionalmente;

AREA OPERATORI ESPERTI → AREA ISTRUTTORI

DECLARATORIE - Allegato A del CCNL funzioni locali 2019—2021

Requisiti di accesso dall'esterno:

Scuola secondaria di secondo grado.

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Valutazione positiva ed esperienza maturata nell'Area di provenienza: entro il limite **max 35 punti**:
- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della **valutazione della performance** (media dell'ultimo triennio) **max 10 punti**

Competenze ambito lavorativo (media ultimo triennio valutazione performance) Max 10 Punti	Punti
da 60 a 70	4
da 71 – 80	6
da 81- 90	8
da 91 – 100	10

- Servizio prestato nell'area immediatamente inferiore a quella indicata nell'avviso e con profilo professionale attinente: 3 punti per ogni anno e proporzionalmente frazione di anno anche a tempo determinato, **max 25 punti**

Servizio effettivo area inferiore Max 25	Punti 3/anno
Anni: (_____ *3) = _____ Mesi: (_____ /12*3) = _____ <div style="text-align: right;">Totale _____</div>	

b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno: entro il limite max 20 punti (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento scolastico ed attinenti all'area di inquadramento/profilo professionale)

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di laurea triennale	18
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale	20

c) competenze professionali acquisite: entro il limite **max punti 45**

- Percorsi formativi **max punti 10**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e conclusi con test finale pertinenti con il profilo professionale da ricoprire – 1,5 punti per ogni attestato;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno negli ultimi 5 anni di permanenza nell'area di provenienza **max 10 punti**.
 - responsabilità assegnate attinenti all'ambito professionale indicato nell'apposito avviso = 2 punti/anno o frazione /anno proporzionalmente;
- Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo attinente all'ambito professionale dell'area organizzativa indicata nell'apposito avviso **max 25 punti** = 2 punti per ogni anno o frazione/anno proporzionalmente;

AREA DEGLI ISTRUTTORI → AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

DECLARATORIE - Allegato A del CCNL funzioni locali 2019—2021

Requisiti di accesso dall'esterno:

Laurea (triennale o magistrale).

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Valutazione positiva ed esperienza maturata nell'Area di provenienza: entro il limite **max 35 punti**
- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della **valutazione della performance** (media dell'ultimo triennio) **max 10 punti**

Competenze ambito lavorativo (media ultimo triennio valutazione performance) Max 10 Punti	Punti
da 60 a 70	4
da 71 – 80	6
da 81- 90	8
da 91 – 100	10

- Servizio prestato nell'area immediatamente inferiore a quella indicata nell'avviso e con profilo professionale attinente: 3 punti per ogni anno e proporzionalmente frazione di anno anche a tempo determinato, **max 25 punti**

Servizio effettivo nell'area inferiore Max 25	Punti 3/anno
Anni: (_____ *3) = _____	
Mesi: (_____ /12*3) = _____	
Totale _____	

- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno: entro il limite max 20 punti (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento scolastico ed attinenti all'area di inquadramento/profilo professionale)

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea triennale	10
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale assorbe il titolo precedente	15
Master (max 1) punteggio da sommare ai precedenti	5

c) competenze professionali acquisite: entro il limite **max punti 45**

- Percorsi formativi **max punti 10**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e conclusi con test finale pertinenti con il profilo professionale da ricoprire – 1,5 punti per ogni attestato;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno negli ultimi 5 anni di permanenza nell'area di provenienza **max 10 punti**:
 - ✓ responsabilità assegnate attinenti all'ambito professionale indicato nell'apposito avviso = 2 punti/anno o frazione /anno proporzionalmente;
- Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo attinente all'ambito professionale dell'area organizzativa indicata nell'apposito avviso **max 25 punti** = 2 punti per ogni anno o frazione/anno proporzionalmente.