



COMUNE di VERGIATE

(Provincia di Varese)



REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE PROCEDURA TRANSITORIA

2023/2025

ART. 13 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 2019/2021



Approvato con deliberazione della G.C. n. 122 del 16/11/2023

Premessa

Al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali come dettate dalla normativa e dal CCNL del 16.11.2022, il Comune di Vergiate può attivare procedure per la progressione verticale riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito.

Gli atti relativi all'avvio di procedure di reclutamento sono adottati sulla base della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale – sezione 3.3 del PIAO approvato con deliberazione della Giunta comunale n.66/2023.

Art. 1

Il presente regolamento disciplina le progressioni tra le aree, denominate anche progressioni verticali, ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali - periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (procedura transitoria).

La progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di corrispondenza allegata al citato CCNL ed al presente Regolamento (allegato A).

In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, le progressioni straordinarie tra le aree sono effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025.

Art. 2

Il sistema di progressione tra le aree si concretizza in una verifica dell'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un profilo professionale corrispondente ad inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.

Art. 3

La progressione di carriera viene attribuita al/alla dipendente meglio classificato/a nella graduatoria relativa agli esiti della procedura valutativa a cura di una Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal presente Regolamento.

Art. 4

La Giunta Comunale individua, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, (sezione 3.3 PIAO) i posti che devono essere coperti mediante procedure valutative interne.

Art. 5

Il Servizio Risorse Umane, secondo le previsioni regolamentari, dispone, in esecuzione delle direttive dell'Amministrazione, un Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni verticali, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri, secondo l'allegato A), e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Art. 6

L'Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio on-line per otto giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. L'Avviso viene, altresì, divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite iter interno del protocollo informatico e/o email interne. Viene inoltre partecipato a tutti gli incaricati/e di Elevata Qualificazione

Il termine per la presentazione delle domande, indicato nell'avviso, viene previsto all'ottavo giorno successivo alla pubblicazione dello stesso.

L'Avviso può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richiede.

Art. 7

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

Art. 8

Possono partecipare alle procedure transitorie di progressione tra le aree i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

1. Essere dipendente del Comune di Vergiate a tempo indeterminato ed in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
2. Essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore e con profilo professionale attinente a quello indicato nell'apposito avviso, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda.
3. Possedere il titolo di studio e l'esperienza maturata, anche a tempo determinato, come indicato nella Tabella C di cui al CCNL del personale del comparto funzioni locali - periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, allegata al presente documento; si terrà conto anche del periodo maturato in altri enti.
4. Disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio.
5. Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori alla multa.

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la partecipazione da parte del dipendente.

Art. 9

Il servizio risorse umane provvederà all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nell'allegato B;

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

Art. 10

Le valutazioni ottenute dai dipendenti presso altre amministrazioni, nell'arco temporale del triennio precedente alla procedura, vengono aritmeticamente parametrize, se espresse in scala differente, secondo le modalità di attribuzione dei punteggi previste nell'ente dal vigente sistema di valutazione delle performance.

Art. 11

Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono espressi in un apposito verbale della Commissione, approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa.

Art. 12

La graduatoria della procedura di progressione verticale interna viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo pretorio on line del Comune di Vergiate per almeno otto giorni consecutivi.

Art. 13

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione dell'avviso di progressione tra le aree.

Tabella C
Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Progressioni fra aree ai sensi dell'art.13 comma 6 e comma 7 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Art. 13 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022

comma 6. *In applicazione dell'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo, del D.Lgs n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza.*

comma 7. *Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- a) **esperienza maturata nell'area di provenienza**, anche a tempo determinato;*
- b) **titolo di studio**;*
- c) **competenze professionali** quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI / PUNTEGGI	Operatori → Operatori esperti	Operatore esperto → Istruttore	Istruttori → Funzionari ed EQ
Esperienza maturata nell'area di provenienza (art.13 c.7 lett.a)	30	30	25
Titolo di studio (ulteriore rispetto all'accesso all'area) (art.13 c.7 lett.b)	20	20	20
Competenze professionali (art.13 c.7 lett.c)	40	40	45
Valutazione positiva	10	10	10
TOTALE	100	100	100

AREA OPERATORI → AREA OPERATORI ESPERTI

TABELLA C Allegata al CCNL 2019—2121

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza: entro il limite **max 30 punti**

- Servizio effettivo prestato nell'area immediatamente inferiore (ex cat. A) a quella indicata nell'avviso e con profilo professionale attinente: 3 punti per ogni anno, o proporzionalmente frazione di anno, anche a tempo determinato,

Servizio effettivo area inferiore Max 30	Punti 3/anno
Anni: (_____ *3) = _____ Mesi: (_____ /12*3) = _____ Totale _____	

b) Titoli di studio ulteriore rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: **max 20 punti**

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	8
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente	12
Diploma di laurea triennale	8

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite **max 40 punti**

- Percorsi formativi **max punti 5**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e conclusi con test finale pertinenti con il profilo professionale da ricoprire = 1,5 punti per ogni attestato;

- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno negli ultimi 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza **max 10 punti**:
 - responsabilità assegnate attinenti all'ambito professionale indicato nell'apposito avviso = 2 punti/anno o frazione /anno proporzionalmente;
 - Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo attinente all'ambito professionale dell'area organizzativa indicata nell'apposito avviso **max 25 punti** = 2 punti per ogni anno o frazione/anno proporzionalmente;
- d) Valutazioni: entro il limite **max 10 punti** da calcolare sulla media dei 3 anni presi come riferimento.

VALUTAZIONE	PUNTI
Da 91 a 100	10
Da 81 a 90	8
Da 71 a 80	6
Da 60 a 70	4

AREA OPERATORI ESPERTI → AREA ISTRUTTORI

TABELLA C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli operatori esperti o/e nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura valutativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza: entro il limite **max 30 punti**
- Servizio effettivo prestato nell'area immediatamente inferiore a quella indicata nell'avviso e con profilo professionale attinente: 3 punti per ogni anno, o proporzionalmente frazione di anno;

Servizio effettivo area inferiore Max 25	Punti 3/anno
Anni: (_____ *3) = _____ Mesi: (_____ /12*3) = _____ Totale _____	

b) Titoli di studio ulteriori rispetto al titolo previsto come requisito di accesso: **max 20 punti**

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	8
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente	16
Diploma di Laurea triennale	3
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il titolo precedente	4

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite **max 40 punti**

- Percorsi formativi **max punti 5**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e conclusi con test finale pertinenti con il profilo professionale da ricoprire = 1,5 punti per ogni attestato;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno negli ultimi 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza **max 10 punti**:
 - responsabilità assegnate attinenti all'ambito professionale indicato nell'apposito avviso = 2 punti/anno o frazione /anno proporzionalmente;
- Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo attinente all'ambito professionale dell'area organizzativa indicata nell'apposito avviso **max 25 punti** = 2 punti per ogni anno o frazione/anno proporzionalmente anche a tempo determinato;

d) Valutazioni: **max 10 punti** da calcolare sulla media dei 3 anni presi come riferimento.

VALUTAZIONE	PUNTI
Da 91 a 100	10

Da 81 a 90	8
Da 71 a 80	6
Da 60 a 70	4

AREA ISTRUTTORI → AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

TABELLA C Allegata CCNL 2019-2121

Requisiti di accesso:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure:

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

La valutazione per la procedura selettiva consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza entro il limite **max 25punti**

- Servizio effettivo prestato nell'area immediatamente inferiore a quella indicata nell'avviso e con profilo professionale attinente: 3 punti per ogni anno, o proporzionalmente frazione di anno, anche a tempo determinato;

Servizio effettivo area inferiore Max 25	Punti 3/anno
Anni: (_____ *3) = _____ Mesi: (_____ /12*3) = _____	

Totale _____

b) Titoli di studio ulteriori rispetto al titolo previsto come requisito per l'accesso - **max 20 punti**

TITOLI DI STUDIO ULTERIORI	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea triennale	10
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il titolo precedente	15
MASTER (MAX 1) – punteggio da sommare ai precedenti	5

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite **max 45 punti**

- Percorsi formativi **max punti 10**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e conclusi con test finale pertinenti con il profilo professionale da ricoprire = 1,5 punti per ogni attestato;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno negli ultimi 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza **max 10 punti**:
 - responsabilità assegnate attinenti all'ambito professionale indicato nell'apposito avviso = 2 punti/anno o frazione /anno proporzionalmente;
- Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo attinente all'ambito professionale dell'area organizzativa indicata nell'apposito avviso **max 25 punti** = 2 punti per ogni anno o frazione/anno proporzionalmente;

d) Valutazioni: max 10 punti da calcolare sulla media dei 3 anni presi come riferimento

VALUTAZIONE	PUNTI
Da 91 a 100	10
Da 81 a 90	8
Da 71 a 80	6
Da 60 a 70	4